

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

当社は、すべての求職者、インターンシップ参加者等の人格と尊厳を尊重し、安全かつ安心して採用活動等に参加できる環境の確保に努めています。

令和8年10月1日に施行される改正男女雇用機会均等法および関連指針に基づき、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に取り組みます。

当社は、採用面接、会社説明会、インターンシップ、実習、OB・OG訪問その他採用に関する活動において、性的な言動により求職者等の就職活動や職業選択に関する活動を阻害するあらゆる行為を許容しません。

対面での対応に加え、メール、SNS、オンライン面談等を通じた行為についても同様に禁止します。

また、当社は役員および従業員に対し、本方針の周知・啓発を実施し、採用活動等における適切なルールの徹底に努めます。

万一、求職者等に対するセクシュアルハラスメントが発生した場合には、事実関係を迅速かつ適切に確認し、被害を受けた方への配慮を行うとともに、就業規則その他社内規程に基づき厳正に対処します。

当社は、求職者等が安心して相談できる窓口を設置し、相談内容の秘密保持を徹底するとともに、相談や調査への協力を理由とした不利益な取扱いを行いません。

今後も、求職者等が安心して採用活動等に参加できる環境づくりに継続的に取り組んでまいります。

【相談窓口】

求職活動、会社説明会、採用面接、インターンシップその他採用に関連する活動において、ハラスメントに関するご相談がありましたら、下記窓口までご連絡ください。

担当部署：コーポレートグループ コーポレート推進チーム

E-mail : jinji@bigroof.co.jp

電話番号：03-5800-2721

受付時間：平日 9:00～17:00

ご相談内容の秘密は厳守し、相談されたことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。